

Утверждаю
 Директор МБОУ
 СОШ №28
 В.И.Каменишкова



План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ СОШ № 28 города Новошахтинска
 в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,
 на 2020 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ СОШ № 28 на 2022 – 2023 учебный год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 – 2023 уч. г.	до 30.08.2022	Биджилова С.В.	Приказ ОО
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 28 (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в школе).	до 30.08.2022	Биджилова С.В.	Приказ ОО
1.6.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 28 (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 03.08.2022	Биджилова С.В.	Приказ ОО
1.7.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ СОШ №28	до 30.08.2022	Биджилова С.В.	Дорожная карта 2

1.8.	Разработка положения о наставничестве в МБОУ СОШ №28.	до 30.08.2022	Биджилова С.В.	Положения о наставничестве
1.9.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ СОШ №28	до 15.09.2022	Биджилова С.В.	Согласование (в рамках компетенции)
1.10.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ СОШ №28	до 30.09.2022	Биджилова С.В.	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
1.11	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; <p>- утверждение положений о наставничестве и дорожной карты внедрения ЦМН в</p>	до 30.08.2022	Биджилова С.В.	Приказы ОО

1.12.	образовательной организации. Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.08.2022	Биджалова С.В.	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.15.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 30.08.2022	Биджалова С.В.	Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	до 15.10, ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Биджалова С.В.	Информация на сайте школы
2.5	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках деятельности центра законодательства	до 30.08, ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Биджалова С.В.	Перечень партнерских организаций
2.7	Формирование базы данных о наставниках	в течение года	Биджалова С.В.	База наставников

	школы	периода реализации ЦМН		которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»;
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Биджилова С.В.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 30.08. ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Биджилова С.В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Биджилова С.В.	Информационная кампания
	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Биджилова С.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования

3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	август 2022 г	Биджилова С.В.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	с 1 по 15 сентября ежегодно (в период с 2020 по 2024 г.г.)	Биджилова С.В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 - 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября ежегодно (в период с 2020 по 2024 г.г.)	Биджилова С.В.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику	Биджилова С.В.	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября ежегодно (в период с 2020 по 2024 г.г.)	Биджилова С.В.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организацию работы наставнических пар или групп: - встречи-обсуждения; - пробные встречи	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Биджилова С.В.	Реализация программ наставничества

	<ul style="list-style-type: none"> - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплексе последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); <ul style="list-style-type: none"> - итоговая встреча. 			
3.7	Завершение наставничества: <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия. 	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2023 г.	Биджилова С.В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	в течение всего периода внедрения ЦМП	Биджилова С.В.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	в течение всего периода внедрения ЦМП	Биджилова С.В.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМП		Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с соблюдением безопасности	в течение всего периода внедрения ЦМП	Биджилова С.В. Биджилова С.В.	Выявление и распространение лучших практик