

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 3 от 20.12.2023 года

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 28
В.П. Каменникова
Приказ № 299 от 20.12.2023 года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МБОУ СОШ № 28

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Школы	директор, заместитель директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость Школы; соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Заключение трудовых договоров с работниками	директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Школе	Низкая	Проведение руководителем собраний при приеме на работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника на заседании коллегиальных органов управления Школой

3.	Работа со служебной информацией	директор, заместитель директора, педагогические работники	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе
4.	Обращения граждан	директор, заместитель директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	директор, заместитель директора, педагогические работники	Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе

6.	Составление отчетности	директор, заместитель директора	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Организация коллегияльной работы по установлению стимулирующих выплат работникам Школы; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников Школы; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	директор, заместитель директора	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод обучающихся внутри Школы	директор, заместитель директора	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Школы, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) обучающихся	директор, заместитель директора, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения	Высокая	Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение классных часов, родительских собраний по вопросам дарения
11.	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти	директор, заместитель директора, педагогические работники	Создание неравных условий для обучения обучающихся в Школе в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Работа в Школе лиц, состоящих в отношении родства или свойства	директор, заместитель директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Школы

Перечень должностей, замещение которых связана с коррупционно-опасными функциями:

1. Директор школы
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель директора по АХР
4. Лицо, выполняющее обязанности контрактного управляющего
5. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
6. Заместитель директора по воспитательной работе
7. Учитель (классный руководитель)
8. Педагог-психолог
9. Преподаватель-организатор ОБЗР
10. Библиотекарь