

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 28 города Новошахтинска**

П Р И К А З

от 29 августа 2025 года

№ 340

Об утверждении перечня
коррупционно-опасных функций
и должностей, подверженных
коррупционным рискам, карты
коррупционных рисков

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить перечень коррупционно - опасных функций в МБОУ СОШ № 28 (Приложение 1);
2. Утвердить перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (Приложение 2);
3. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (Приложение 3);
4. Обеспечить ознакомление работников школы с содержанием приказа и утвержденных документов до 08.09.2025 года;
5. Заместителю директора по УВР Бахчевниковой Л.Ю. разместить настоящий приказ на официальном сайте школы не позднее 10 дней со дня издания данного приказа;
6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 28

С приказом ознакомлена:



В.П. Каменщикова

Л.Ю. Бахчевникова

**ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ
МБОУ СОШ № 28**

1. Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд школы;
2. Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся;
3. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация);
4. Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании, свидетельств установленного образца;
5. Финансово-хозяйственная деятельность школы;
6. Выдвижение кандидатур работников школы и подготовка наградных документов на присвоение работникам школы государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград;
7. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
ПОДВЕРЖЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫМ РИСКАМ
МБОУ СОШ № 28**

1. Директор школы
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель директора по АХР
4. Лицо, выполняющее обязанности контрактного управляющего
5. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
6. Заместитель директора по воспитательной работе
7. Учитель (классный руководитель)
8. Педагог-психолог
9. Преподаватель-организатор ОБЗР
10. Библиотекарь

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МБОУ СОШ № 28

№ п/п	Коррупционно- опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Школы	директор, заместитель директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость Школы; соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Заключение трудовых договоров с работниками	директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Школе	Низкая	Проведение руководителем собеседования при приеме на работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника на заседании коллегийальных органов управления Школой
3.	Работа со служебной информацией	директор, заместитель директора, педагогические работники	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными

					нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе
4.	Обращения граждан	директор, заместитель директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	директор, заместитель директора, педагогические работники	Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе
6.	Составление отчетности	директор, заместитель директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.	Оплата труда	директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Организация коллегиальной работы по установлению стимулирующих выплат работникам Школы; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников Школы; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	директор, заместитель директора	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод обучающихся внутри Школы	директор, заместитель директора	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Школы, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) обучающихся	директор, заместитель директора, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения	Высокая	Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение классных часов, родительских собраний ' по вопросам дарения

11.	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти	директор, заместитель директора, педагогические работники	Создание неравных условий для обучения обучающихся в Школе в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Работа в Школе лиц, состоящих в отношении родства или свойства	директор, заместитель директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Школы